

ESSEC MBA

Beyond Education

LE PROGRAMME D'APPRENTISSAGE DE L'ESSEC MBA

ESSEC

BUSINESS SCHOOL
PARIS-SINGAPORE

L'ESSEC MBA, UN PARTENAIRE POUR VOTRE ENTREPRISE

Objectifs

L'ESSEC MBA, grande école fondée en 1907, est la principale institution du Groupe. Elle a pour vocation la formation des dirigeants d'entreprises et managers de demain. Le programme vise à développer les capacités d'innovation et d'entrepreneuriat en prônant l'ouverture d'esprit, le travail d'équipe, la liberté pédagogique et la responsabilisation d'étudiants issus de tous les continents.

► Un programme d'excellence professionnelle et d'ouverture personnelle

Les étudiants de l'ESSEC MBA bénéficient à la fois d'un enseignement à la pointe des disciplines de la gestion et des grandes questions contemporaines, et d'une formation particulièrement enrichissante et diversifiée sur le terrain. Le système de tutorat, issu de l'expérience de l'apprentissage, qui les accompagne pendant leur formation favorise au mieux leur épanouissement personnel et professionnel.

► Qui situe les étudiants au cœur de l'international

L'intensification sans cesse croissante de ses relations à l'international (accueil croissant d'étudiants et de professeurs étrangers, doubles diplômes avec les plus prestigieux des MBA, longue expérience professionnelle et/ou académique à l'étranger), donne aux étudiants de l'ESSEC MBA une visibilité exceptionnelle sur les enjeux de la mondialisation de la vie économique, et sur la responsabilité qui en découle pour ses acteurs.

Admission

Son développement international et la force de ses liens avec le monde de l'entreprise ont conduit l'ESSEC MBA à élargir son mode de recrutement qui s'effectue par deux voies :

- Une admission sur concours (ASC) à l'issue de deux années de classes préparatoires après le Baccalauréat. Chaque année, 350 à 360 étudiants sont sélectionnés par ce canal.
- Une admission sur titre ou sur expérience (AST). Les candidats sont sélectionnés à partir d'un dossier présentant à la fois des résultats universitaires et/ou une expérience professionnelle de qualité, un fort potentiel et une excellente motivation pour le MBA. 150 à 160 étudiants, dont près de 20 % sont étrangers, rejoignent alors les ASC pour la période MBA.

Le parcours académique

■ Un parcours de formation flexible en deux périodes :

Une Période Initiale (PI) de 9 mois : au cours de cette période sont dispensés des cours fondamentaux de gestion.

À l'issue de cette période, un stage en entreprise d'une durée minimale de 6 mois est exigé.

Une période MBA : au cours de cette période, l'étudiant doit, sur un minimum de 4 trimestres de cours, valider 24 Unités de Valeur réparties librement dans 6 départements minimum. Ces unités de valeur sont choisies, tous les trimestres, parmi un catalogue de plus de 200 cours en français ou en anglais. Chaque étudiant construit ainsi sa scolarité en fonction de son projet professionnel et personnel.

■ L'expérience professionnelle et internationale :

Pour obtenir le diplôme généraliste de l'ESSEC MBA, outre les 24 Unités de Valeur académiques, l'étudiant doit valider :

Une expérience professionnelle de 18 mois minimum.

5 types d'expérience professionnelle peuvent être validés :

■ **Apprentissage :** alternance d'études à l'école et présence en entreprise avec le statut de salarié pendant une durée de 24 mois. Environ 30 à 35 % d'une promotion effectue sa scolarité sous contrat d'apprentissage.

L'apprentissage peut revêtir différentes formes selon accord entre l'entreprise et l'étudiant :

- alternance hebdomadaire (1, 2, 3, ou 4 jours par semaine en entreprises, les autres jours en formation à l'école) ;
- alternance trimestrielle ;
- alternance semestrielle ;

L'apprentissage peut pour tout ou partie être effectué à l'international.

■ **Stages en entreprise** d'une durée minimum de 3 mois en France ou à l'international.

■ **New Business Center :** création d'entreprise dans le cadre de « l'Incubateur » ESSEC MBA.

■ **Parcours en association** étudiante ou ONG d'une durée maximum de 6 mois.

■ **Contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée** France ou international en fin de cursus.

Une expérience internationale d'au moins 6 mois.

Elle peut prendre la forme d'un échange universitaire avec l'une des 60 universités étrangères avec lesquelles l'ESSEC a établi un accord, d'un stage ou d'un apprentissage à l'étranger proposé par une entreprise ou une association.

Ces expériences doivent être validées par le Centre de Validation de l'Expérience Professionnelle de l'école.

Signer un contrat d'apprentissage

■ La marche à suivre

- Nous faire connaître votre intérêt pour l'apprentissage. Plus votre demande sera précise, plus pertinentes seront les candidatures des étudiants.
- Adresser par mail à : joboffers@essec.fr une offre de mission d'apprentissage :
 - une description de l'entreprise, de la division et du service d'accueil;
 - la définition complète des missions et des activités susceptibles d'être confiées à l'étudiant;
 - une définition des qualités ou exigences particulières attendues de l'élève;
 - une proposition de parcours de formation en entreprise étalée sur la durée du contrat;
 - l'adresse du contact entreprise où adresser les candidatures.
- Sélectionner l'étudiant qui vous convient.
- Remplir et nous retourner les documents contractuels. Tous les documents nécessaires à la signature du contrat d'apprentissage vous seront envoyés par le CFA. Une fois remplis et retournés par vos soins, le CFA s'occupera de leur enregistrement auprès de la DDTE.
- Accueillir l'apprenti.
L'apprenti peut débiter au plus tôt à la date de signature du contrat.

■ Calendrier des opérations

ESSEC MBA : quatre entrées en apprentissage par an

Date d'entrée en apprentissage	1 ^{er} janvier	1 ^{er} avril	1 ^{er} juillet	1 ^{er} oct.
Envoi des descriptifs des offres de mission	jusqu'au 30 nov.	jusqu'au 28 févr.	jusqu'au 31 mai	jusqu'au 31 août
Opérations de recrutement Finalisation des contrats	du 25 oct. au 15 déc.	du 25 jan. au 15 mars	du 25 avril au 15 juin	du 15 juin au 15 sept.
% d'étudiants commençant leur apprentissage*	13%	27%	35%	25%

* données année 2004-2005-2006-2007

■ L'encadrement de l'apprenti

Durant tout son contrat, l'étudiant est encadré par :

- un maître d'apprentissage choisi par l'entreprise parmi son effectif. Il forme l'apprenti aux modes de travail et aux procédures de décisions propres à son métier en lui transférant sa propre expérience de professionnel qualifié;
- son tuteur ESSEC qui conseille l'apprenti pour la réalisation de son projet professionnel, il l'aide à faire le point sur lui-même et sur ses acquis, à développer une aptitude à l'évaluation sur une grille de compétences managériales.

Maître d'apprentissage, tuteur et apprenti doivent se rencontrer 3 fois pendant la durée du contrat (2 mois après le début du contrat puis en fin de chaque année de contrat).

Recruter un apprenti

■ Des atouts pour votre entreprise

- Former un futur manager ou dirigeant de l'entreprise.
- Gérer prévisionnellement les ressources humaines.
- S'engager dans une relation à long terme avec l'ESSEC et profiter de cette vitrine pour présenter vos activités à tous les candidats.
- Accéder à un vivier de profils variés.
- Faire réaliser par un étudiant à fort potentiel des missions utiles à votre entreprise.
- Bénéficier des avantages financiers liés à l'apprentissage.

■ Des étudiants sélectionnés

Les étudiants qui vous adresseront leur dossier de candidature :

- ont passé avec succès toutes les épreuves de sélection;
- ont été admis en période de MBA;
- souhaitent acquérir une expérience professionnelle dans la durée parallèlement à leurs études;
- sont motivés pour rejoindre une entreprise;
- suivront les mêmes cours et passeront les mêmes examens que les étudiants non-apprentis;
- répondent aux obligations légales pour poursuivre leurs études en apprentissage.

Des apprentis témoignent

"J'ai effectué mon apprentissage chez Deloitte, où j'ai participé à des missions d'audit dans des secteurs variés : grande distribution, BTP, industrie papier, publicité, immobilier, luxe. Grâce au réseau international du cabinet, j'ai été transféré 3 mois à San Jose, aux USA, en plein cœur de la Silicon Valley. J'ai alors travaillé sur des structures de type entreprises high tech émergentes. L'expérience ayant été très concluante, j'ai obtenu un visa de travail L1B (transfert d'employé) et signé un CDI chez Deloitte US, un an avant l'obtention de mon diplôme. À 24 ans, je vis désormais en Californie où je participe à des audits financiers d'entreprises dans le domaine des logiciels, des nanotechnologies et des biotechnologies. J'effectue un métier qui m'est familier, pour une entreprise que je connais, dans des secteurs porteurs et passionnants."

(Damien Séjourné - apprenti chez Deloitte)

"L'apprentissage est sans doute le meilleur choix que j'ai été amenée à faire au cours de mon cursus à l'ESSEC. Outre l'aspect gratifiant d'indépendance financière qu'il confère, on développe une implication puis une responsabilité sans égales au sein de l'entreprise ce qui, in fine, procure un réel sentiment d'appartenance... L'apprentissage donne le temps de découvrir, d'approfondir, de suivre des projets du début à la fin, de grandir -tout simplement- dans une entreprise et de la voir évoluer."

(Florence Couderc - apprenti chez France 3 Cinéma)

"Cette formule m'a permis de m'impliquer véritablement dans l'entreprise et d'accéder à des responsabilités de jeune professionnel. D'autre part, cet ancrage à mi-temps dans le monde professionnel a fortement développé mon sens des réalités et m'a permis d'apprécier avec plus de maturité les enseignements dispensés à l'ESSEC."

(Nicolas Detrie - apprenti à la SNCF)

Le Financement

Financement du contrat*	1 ^{re} année	2 ^e année
Dépenses		
Salaire de l'apprenti (61 % puis 78 % du SMIC)	9 670 €	12 365 €
Charges sociales réduites**	1 450 €	1 855 €
Total salaire et charges par an	11 120 €	14 220 €
Primes		
Soutien à la formation*** (au terme de l'apprentissage)	1 200 €	1 200 €
Crédit d'impôt	(1 600 €)	(1 600 €)
Coût net de l'apprenti (Dépenses moins primes)	9 920 €	13 020 €
Financement du partenariat ESSEC/entreprises**** Représentant le coût réel de formation	17 267 €	17 267 €

* Selon loi de cohésion sociale de 18 janvier 2005 et loi de Finances pour 2006.

** Charges estimées à 15 % du salaire annuel (fonction de l'entreprise).

*** Prime versée par la région où est implantée l'entreprise. Le chiffre indiqué correspond à la prime pour la région Île-de-France.

**** Cette somme peut être prélevée sur la taxe d'apprentissage, sur le quota ou le barème, toutes catégories confondues pour tout ou partie et éventuellement complétée par une subvention au CFA de l'ESSEC.

NB : L'étudiant apprenti ne supporte pas lui-même le coût de sa scolarité, conformément à la réglementation de l'apprentissage.

SMIC = 1 321,02 € au 1^{er} juillet 2008 (pour 157,61 heures).

Contacts:

Véronique HOURY, coordination de l'apprentissage

E-mail : houry@essec.fr

Tél. +33 (0)1 34 43 31 48 - Fax +33 (0)1 34 43 32 17

Michel GORDIN, chargé de mission apprentissage ESSEC MBA

E-mail : gordin@essec.fr

Tél. +33 (0)1 34 43 36 04 - Fax +33 (0)1 34 43 32 17

www.essec.fr/cfa

www.essec-apprentissage.fr

Adresser vos offres à joboffers@essec.fr

ESSEC BUSINESS SCHOOL PARIS
AVENUE BERNARD HIRSCH - BP 50105 CERGY
95021 CERGY PONTOISE CEDEX - FRANCE
TÉL. 33 (0)1 34 43 30 00 - FAX 33 (0)1 34 43 30 01
www.essec.fr

ESSEC EXECUTIVE EDUCATION
CNIT - BP 230
92053 PARIS LA DÉFENSE - FRANCE
TÉL. 33 (0)1 46 92 49 00 - FAX 33 (0)1 46 92 49 91
<http://formation.essec.fr>

ESSEC BUSINESS SCHOOL, SINGAPORE CAMPUS
100 VICTORIA STREET - NATIONAL LIBRARY #13-02
SINGAPORE 188064
TÉL. +65 6884 9780 - FAX +65 6884 9781
www.essec.edu

