

MASTÈRE SPÉCIALISÉ MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION EN RÉSEAUX

PROGRAMME
D'APPRENTISSAGE



BEYOND
EDUCATION™

ESSEC

BUSINESS SCHOOL
PARIS-SINGAPORE



L'apprentissage : un parcours sur mesure et sans limite

Pionnier hier, l'apprentissage est aujourd'hui couramment pratiqué dans l'enseignement supérieur. Au sein du groupe ESSEC, il s'étend, imprègne de sa philosophie programmes et établissements. D'année en année les formations accessibles se multiplient. Ces orientations sont confirmées par une forte adhésion des étudiants. Ainsi à fin 2008, ils étaient 85 % à avoir conclu un contrat.

Cette modalité pédagogique exigeante et sélective conduit les étudiants à réfléchir précisément à leur projet académique et professionnel. Ils doivent comme les autres, mais avec plus de responsabilités construire leur scolarité. Réel collaborateur de l'entreprise sur du moyen et long terme, ils peuvent choisir et s'orienter en fin de cursus en connaissance de cause. Cette voie constitue également pour tous, une chance d'accéder de manière égalitaire à une formation d'excellence, car pour l'apprenti la scolarité est gratuite. Les principaux axes de développement de l'apprentissage sont constitués par des enjeux à l'international. Certaines entreprises ont su créer et valoriser des parcours de formations professionnelles très recherchés par les étudiants. Mais l'international, c'est également, l'ouverture et l'accès de l'apprentissage à tout étudiant quelle que soit sa nationalité. Qu'il soit européen ancien ou nouvel entrant, chinois ou indien, turc ou marocain, tous peuvent prétendre à réaliser leur scolarité sous ce régime. Les modalités pratiques et administratives ont été assouplies, et comme pour tous les contrats, le Centre de Formation des Apprentis conseille et accompagne. Former et professionnaliser ses étudiants quelle que soit leur nationalité d'origine en aidant les entreprises à disposer de collaborateurs performants adaptés à la mondialisation tel est le futur immédiat auquel contribue l'apprentissage des Mastères Spécialisés du Groupe ESSEC.

Florence LETESSIER

Chargée du développement de l'apprentissage pour les MS





Le parcours professionnalisant du MS MSIR

TELECOM ParisTech et l'ESSEC partenaires dans la réflexion, dans l'action et dans la réussite.

L'hétérogénéité croissante des systèmes d'information confronte les directions informatiques à une technologie de plus en plus évolutive et à une redéfinition de leurs métiers, et en particulier, de leur management.

Le MS MSIR* permet aux étudiants en informatique ou en gestion qui le désirent d'amorcer leur vie professionnelle simultanément avec leurs études. Une formation en alternance pour développer ses compétences managériales, tout en exerçant une activité professionnelle !

Un comité d'orientation :

Le Mastère Spécialisé réunit une fois par an au minimum, un comité d'orientation composé d'anciens élèves de la formation et de professionnels exerçant dans le domaine. Ce comité a pour objectif d'apporter un éclairage professionnel au responsable pédagogique et à son équipe sur les problématiques actuelles, émergentes et les nouvelles compétences recherchées par les employeurs. Le programme est ainsi en permanence en adéquation avec l'évolution des besoins des acteurs économiques afin de faciliter l'insertion rapide des diplômés sur le marché du travail.

Le partenariat entreprise:

De nombreuses entreprises font confiance au MS MSIR* et offrent régulièrement des missions en apprentissage aux étudiants ainsi ADEO, AFP AGF AIR France, CALYON, CAPGEMINI, DELOITTE, ERNST & YOUNG, ESSILOR, EUROFACTOR, GDF, GEOLOC SYSTEM, KPMG, LOUIS VUITTON, NEXTIRAONE, SFR ,VEOLIA...

* Titre enregistré au RNCP par un arrêté du 19/12/2006 publié au JO du 14/01/2007 sous le libellé « Manager en ingénierie des systèmes d'information répartis ».

L'excellence académique

Les enseignements du Mastère Spécialisé en Management des Systèmes d'Information en Réseaux dispensent des compétences à la fois en management, en systèmes d'information, en informatique et en télécommunications.

Le programme se focalise sur la résolution des problèmes managériaux posés par la répartition des systèmes d'information. Il apporte aux participants les éléments de compréhension et de maîtrise de ces problèmes.

Le management des systèmes d'information en Réseaux est étudié selon trois dimensions :

- Gouvernance des systèmes d'information : élaborer la stratégie, mettre en œuvre une stratégie, contrôle la mise en œuvre d'une stratégie des systèmes d'information.
- Intégration des systèmes d'information : intégrer les différents acteurs dans la chaîne de valeur, intégrer les processus, intégrer les données, intégrer les architectures, intégrer les systèmes d'information individuels dans les équipes.
- Développement personnel et culture générale en systèmes d'information (SI) : appréhender l'environnement des SI, veille stratégique, intelligence économique, maîtriser les techniques de communication, gérer des équipes et des hommes.

Ces enseignements doivent former un tout intégré. Aussi, Telecom ParisTech et l'ESSEC s'associent dans le développement du Mastère parce qu'elles sont convaincues que leurs compétences respectives se complètent et s'intègrent harmonieusement dans un programme focalisé sur le management des systèmes d'information en réseaux. TELECOM ParisTech et l'ESSEC agissent conjointement et à égalité dans le déroulement du Mastère Spécialisé et notamment :

- En concevant le programme.
- En sélectionnant les candidats.
- En impliquant leurs corps professoraux dans les enseignements.
- En accueillant conjointement les participants sur leurs campus.
- En proposant les services de leurs réseaux d'anciens et de contacts en entreprise.



La sélection des candidats

Le recrutement s'effectue selon deux critères de base :

- Une formation de 3^e cycle (DESS, DEA, Ingénieur,) ou bien de 2^e cycle (Maîtrise...) ou des diplômes étrangers accompagnés de 3 ans d'expérience professionnelle.
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais (score toefl ou toïec et un score au TAGE MAGE OU GMAT).
- Les étudiants choisis présentent à la fois des résultats universitaires et/ou une expérience professionnelle de qualité, un fort potentiel et une excellente motivation pour le Mastère Spécialisé.

Après étude du dossier, si le candidat remplit l'ensemble de ces conditions, il est sélectionné pour un entretien d'une heure avec un jury composé d'un professeur de l'ESSEC, d'un professeur de TELECOM ParisTech et d'un professionnel.

- Les promotions sont constituées d'environ 25 étudiants.

L'apprentissage : une relation Gagnant/Gagnant

L'apprentissage permet à l'étudiant de devenir, dès l'obtention du diplôme, un professionnel crédible. Il dispose d'une expérience en entreprise de longue durée, véritable sesame pour son intégration sur le marché du travail.

■ Les avantages de l'apprentissage

Pour les étudiants :

- Une première expérience de longue durée responsabilisante.
- Une aide financière par une prise en charge des frais de scolarité.
- Un réel développement personnel et professionnel.

Pour le groupe ESSEC :

- Une professionnalisation des compétences de ses étudiants.
- Un échange constructif entre enseignants et entreprises.
- Un fort partenariat entreprise.

Pour les entreprises :

- Un enrichissement de leurs équipes par l'arrivée de jeunes managers compétents et motivés.
- Une amélioration du processus de pré-recrutement.
- Un investissement dans un pool de futurs managers qualifiés.

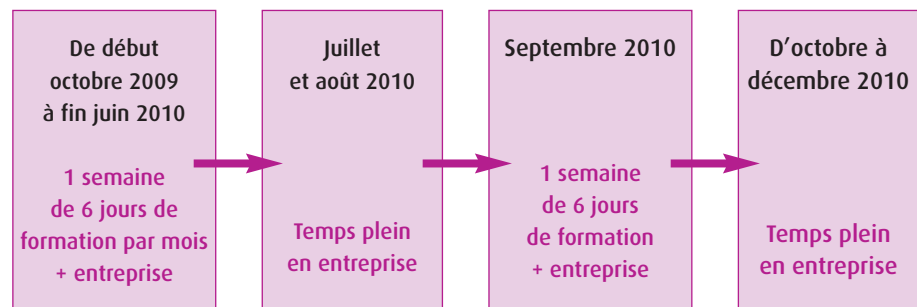


Le calendrier de l'apprentissage

■ Une formule dynamique et responsabilisante

- Un contrat de travail entre l'entreprise et l'étudiant d'une durée maximale de 15 mois.
- Un programme alternant les enseignements et l'expérience professionnelle.

■ Le mode d'alternance



La date de fin de contrat d'apprentissage ne pourra excéder le 31 décembre de l'année N + 1.

* Sous réserve d'acceptation de la région Île de France.

La mission en entreprise

Les participants doivent rédiger et soutenir une thèse professionnelle. Elle a pour vocation de leur permettre d'appliquer les savoirs et savoir-faire à un problème réel et d'envergure dans un domaine de spécialité. L'étudiant fait la preuve de son aptitude à poser et à synthétiser un problème professionnel, à proposer et à discuter de solutions réalistes.

Ce travail est encadré par un professeur de l'ESSEC ou de TELECOM ParisTech, en sa qualité de directeur de thèse.

■ Quelques exemples de missions

HENKEL France - Ressources humaines.

Responsables de l'implantation et du déploiement d'une interface informatique RH à l'échelle européenne.

ADEON - Consultant junior CRM.

LOUIS VUITTON - Gestion de Projet S.I.

AFP - Management Systèmes d'Information, Management de projet, Audit et Conseil en SI.

CRÉDIT LYONNAIS - Systèmes d'Informations.

Choix et mise en place d'un service de messagerie instantanée. Études des contraintes sécuritaires.

EUROSPORT - Human Resources Project Manager.

Administration des logiciels financiers du groupe. Cahier des charges et développement. Mise en ligne et suivi de l'Internet financier.

IBM France - Participer au Développement du Business du Software Group d'IBM pour la région Ouest de l'Europe.

HSBC - Direction des Opérations.

Conception, analyses et mise en place des SI transverses de la banque dans le domaine des moyens de paiement internationaux. Recette fonctionnelle d'une application d'échanges interbancaires internationaux.

Le suivi de la mission

Les apprentis du MS MSIR sont encadrés dans leur mission en entreprise par un maître d'apprentissage. Celui-ci a pour rôle de suivre et de faire progresser l'apprenti dans son parcours de formation professionnelle.

L'apprenti est également suivi par un tuteur de l'ESSEC qui évalue avec le maître d'apprentissage les savoir-faire et compétences acquis lors de la mission en entreprise.

Le recrutement des apprentis

■ Pour devenir apprenti

- Être âgé de - 26 ans à la date de démarrage du contrat.

Nouveauté 2008 : l'apprentissage s'ouvre aux étudiants internationaux

Tous les étudiants étrangers suivant un programme de grade Master âgés de moins de 26 ans peuvent conclure un contrat d'apprentissage. (circulaire du 22/08/07).

L'étudiant étranger doit :

- Être admis et inscrit dans le programme ESSEC concerné.
- Être présent en France afin d'obtenir une autorisation provisoire de travail délivrée par la préfecture du domicile de l'étudiant.
- Avoir une proposition ferme d'embauche en apprentissage d'une entreprise domiciliée en France.

Chaque étudiant pourra bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans la recherche et la conclusion de son contrat d'apprentissage. Un spécialiste du coaching, aidera l'étudiant à optimiser ses atouts, et le conseillera face aux opportunités et aux choix auxquels il sera confronté.

■ Planning de recrutement*

Envoi au CFA des descriptifs de missions	Opération de recrutement	Finalisation
De juin 2009 à novembre 2009	De juillet 2009 à décembre 2009	Avant le 5 janvier 2010

■ Rédiger une offre de mission pour recruter un apprenti

Afin de traiter au mieux la demande des entreprises, il est recommandé d'adresser au Centre de Formation des Apprentis de l'ESSEC une offre comprenant (contact ci-après) :

- Une description succincte de l'entreprise, de la division ou du service d'accueil (activités, chiffre d'affaires, effectifs, etc.).
- Une définition complète et évolutive des missions qui seront confiées à l'élève pendant la durée du contrat.
- Une définition précise du profil recherché, formation, qualités ou exigences particulières attendues de l'élève pour qu'il remplisse et s'intègre au mieux dans le poste proposé.

■ Rencontrer les élèves candidats à l'apprentissage

Les entreprises qui le souhaitent peuvent présenter directement leurs propositions de poste aux candidats (le CFA organisera alors des amphis de présentation pour les entreprises intéressées).

Les entreprises préciseront au CFA le nombre d'étudiant qu'elles sont disposées à rencontrer. Les entreprises notifieront au CFA les accords conclus.

* Sous réserve de modifications administratives ou législatives.



Exemple de financement pour 2008-2009

Financement du contrat*	15 mois
Dépenses	
Salaire de l'apprenti (61 % du SMIC)	12 087 €
Charges sociales réduites**	1 813 €
Total salaire et charges	13 900 €
Primes de l'état	
Soutien à la formation (au terme de l'apprentissage)***	1 200 €
Crédit d'impôt	(1 600 €)
Coût net de l'apprenti (dépenses moins primes)	12 700 €
Financement du partenariat ESSEC/entreprises****	18 424 €
Représentant le coût réel de la formation	

* Selon loi de cohésion sociale de 18 janvier 2005 et loi de Finances pour 2006.

** Charges estimées à 15 % du salaire annuel (fonction de l'entreprise).

*** Prime versée par la région où est implantée l'entreprise. Le chiffre indiqué correspond à la prime pour la région Île-de-France.

**** Cette somme peut être prélevée sur la taxe d'apprentissage, sur le quota ou le barème, toutes catégories confondues pour tout ou partie et éventuellement complétée par une subvention au CFA de l'ESSEC.

NB : L'étudiant apprenti ne supporte pas lui-même le coût de sa scolarité, conformément à la réglementation de l'apprentissage.

SMIC = 1 321,02 € au 1^{er} juillet 2008 (pour 157,61 heures).



Les accréditations de l'ESSEC

Depuis 1997, l'ESSEC est le premier établissement de management hors continent américain à avoir reçu l'accréditation AACSB. En 2003, l'ESSEC a également obtenu l'accréditation EQUIS. Ces reconnaissances internationales sont le gage de la grande qualité des formations dispensées par l'ESSEC et constituent un « passeport » de valeur pour tous les diplômés désireux d'évoluer grâce à une plus grande mobilité internationale.

Informations

Stéphanie Ponsinet

Secrétariat CFA

E-mail : ponsinet@essec.fr

Tél. +33 (0)1 34 43 31 88

Fax +33 (0)1 34 43 32 17

Florence Letessier

*Responsable du développement
de l'apprentissage*

E-mail : letessier@essec.fr

Tél. +33 (0)1 34 43 33 71

www.essec.fr/cfa

www.essec.apprentissage.fr

Adresser vos offres à joboffers@essec.fr

ESSEC Business School

Avenue Bernard Hirsch - BP 50105 - 95021 Cergy Pontoise Cedex - France

Tél. +33 (0)1 34 43 30 00

Fax +33 (0)1 34 43 30 01

www.essec.fr

ESSEC Executive Education

CNIT - BP 230 - 92053 Paris-La Defense - France

Tél. +33 (0)1 46 92 49 00

Fax +33 (0)1 46 92 49 90

<http://formation.essec.fr>

ESSEC Business School

Singapore campus

100 Victoria Street - National Library Building # 13-02 - Singapore 188064

essecasia@essec.fr

Tél. +65 6884 9780

Fax +65 6884 9781

www.essec.edu